

**CONTRATTO DI COLLABORAZIONE DI LAVORO AUTONOMO PER INCARICO DI N.I.V.  
(NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE) DI CONSULENZA**

L'anno **duemiladiciotto**, il giorno \_\_\_\_\_ del mese di \_\_\_\_\_, in Savona,

**TRA**

**l'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona Opere Sociali di N.S. Di Misericordia** con sede in Savona, Via Paleopaca n. 4/3, C.F. 80004470094, di seguito più brevemente indicata come Azienda, rappresentata dal Direttore Sig. Francesco Cazzato

**E**

il Professor **Leonardo Falduto**, nato a Torino (TO) il 22/09/1961 e residente in Torino, Strada Forni e Goffi n. 30/16, Codice Fiscale FLD LRD 61P22 L219N,

**PREMESSO CHE**

con determinazione del Direttore n. 01 del 08/01/2018 si intende disciplinare l'incarico di N.I.V., per gli anni 2018 e 2019, e conferire un incarico di consulenza per l'analisi e la predisposizione di una revisione della struttura organizzativa dell'Azienda e di analisi e supporto di controllo gestionale e governante della S.p.A. controllata, per gli anni 2018 – 2019 - 2020;

**SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE**

**Art. 1**

**Presupposto**

La premessa di cui sopra costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto.

**Art. 1**

**Oggetto**

L'Azienda conferma al Prof. Leonardo Falduto, che accetta, per gli anni 2018 e 2019, il ruolo e le funzioni di N.I.V. (Nucleo Individuale di Valutazione), ai sensi del D.Lgs. n. 150 del 27/10/2009 di

attuazione della L. n. 15 del 04/03/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni.

E' compito del N.I.V.:

- verificare la corretta ed economica gestione delle risorse dell'Azienda, nonché la congruenza dei risultati gestionali con gli indirizzi e gli obiettivi di programmazione;
- determinare annualmente i parametri di riferimento del controllo, anche sulla base delle indicazioni degli organi di vertice e a questi riferisca sull'andamento della gestione, sia in corso di esercizio che al termine dello stesso, oltre che sulle performance dell'Azienda e della sua Società Controllata, particolarmente in termini di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza;
- proporre/adequare le metodologie permanenti di valutazione del personale dipendente, provvedere alla graduazione dell'indennità di posizione delle posizioni organizzative, proporre al Direttore la valutazione degli stessi ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato e dell'eventuale rinnovo dell'incarico;
- supportare il Direttore e gli Incaricati di Posizione Organizzativa nella valutazione dei propri collaboratori;
- promuovere e attestare l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
- monitorare il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elaborare una relazione annuale sullo stato dello stesso, anche con riferimento alla Società Controllata;
- comunicare tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione;
- validare la relazione sulla performance e assicurarne la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;
- garantire la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi secondo i disposti di legge e dei contratti collettivi nazionali e dei contratti integrativi, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità.

Affida, altresì, al Prof. Leonardo Falduto, che accetta, per gli anni 2018 – 2019 – 2020, l'incarico di consulenza per l'elaborazione del progetto di revisione della struttura organizzativa dell'Azienda e di azione di controllo impulso nei confronti della Società Partecipata Opere Sociali Servizi S.p.A., anche in termini di governante, approvando il contenuto della proposta tecnico-economica

pervenuta al Protocollo dell'Azienda al n. 27 del 04/01/2018, allegata al presente contratto per farne parte integrante e sostanziale.

La consulenza si articolerà come segue:

I tranche - conseguire, con decorrenza 1° gennaio 2019, un nuovo equilibrio dell'assetto organizzativo tramite l'elaborazione di un progetto di riorganizzazione complessiva dell'Azienda, da articolarsi nelle seguenti macrofasi:

1. analisi del modello attuale e dei relativi documenti di formalizzazione;
2. analisi delle contingenze interne ed esterne;
3. analisi dello stock di Risorse Umane in termini di Capitale Umano (valore e potenziale, attuale e prospettico);
4. analisi progettuale del nuovo assetto organizzativo;
5. analisi del sistema informatizzato;
6. incontri con focus-group di stakeholders (esterni ed interni, RSU compresa) per analisi interessi specifici ;
7. analisi definitoria degli elementi del (nuovo) modello;
8. identificazione analitica delle azioni di gestione del cambiamento.

II tranche - svolgere sia una costante e puntuale azione di controllo impulso, come previsto del vigente Regolamento di controllo della Società Partecipata Opere Sociali Servizi S.p.A., sia un'azione di controllo in termini di governance derivante dagli obblighi del D.Lgs 175/2016 (c.d. Legge Madia), al fine di garantire un efficace presidio da parte del Socio Pubblico di controllo (l'Azienda Opere Sociali N.S. di Misericordia), finalizzato ad attivare mensilmente eventuali azioni da parte del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda, per gli anni 2018- 2019 - 2020.

Pertanto, l'incarico si concretizzerà:

- con la produzione entro la fine del mese di luglio 2018 di una prima revisione della struttura organizzativa dell'Azienda, da conseguire tramite la realizzazione di macrofasi, dall'altro a realizzare un'azione di monitoraggio gestionale e di manutenzione evolutiva dei sistemi di governance di Opere Sociali Servizi S.p.A. in supporto al Direttore dell'Azienda;
- con lo svolgimento di una costante e puntuale azione di controllo impulso, come previsto del vigente Regolamento di controllo della Società Partecipata Opere Sociali Servizi S.p.A., e di un'azione di controllo in termini di governance derivante dagli obblighi di legge e di gara comprensiva dell'elaborazione di documenti e testi di aggiornamento vari (vedi atti parasociali).

Sarà effettuata opportuna verifica del raggiungimento degli obiettivi descritti nel presente articolo.

## **Art. 2**

### **Durata dell'incarico**

L'incarico, che decorre dalla data di sottoscrizione del presente disciplinare, avrà complessivamente la durata di anni tre, con le seguenti specifiche:

- per il solo ruolo di N.I.V. con scadenza 31/12/2019;
- per la consulenza di revisione organizzativa e di controllo sulla Società partecipata con scadenza 31/12/2020;

e potrà essere rinnovato.

## **Art. 3**

### **Modalità di svolgimento dell'incarico**

Il Professor Leonardo Falduto svolgerà la sua attività in totale indipendenza ed i criteri e le modalità relative alla propria azione saranno stabiliti di comune accordo con l'Azienda.

Presterà l'attività afferente all'incarico senza alcun vincolo di subordinazione ed in totale autonomia organizzativa, impegnandosi a garantire esclusivamente il risultato richiesto e oggetto del presente contratto, nel rispetto delle scadenze previste e della riservatezza, obbligandosi a non diffondere – sia nel corso che alla cessazione del rapporto - notizie e informazioni riservate delle quali sia venuto a conoscenza a seguito dell'incarico affidatogli.

L'incarico conferito non possiede e non potrà in nessun modo assumere carattere di lavoro subordinato, così come esplicitamente voluto e dichiarato dai contraenti.

## **Art. 4**

### **Corrispettivo**

Per l'espletamento del suddetto incarico l'Azienda corrisponderà:

per l'anno 2018:

- € 2.000,00, quale compenso per il ruolo di N.I.V. e € 10.800,00 quale compenso per la consulenza, comprensivi dei contributi previdenziali carico dell'incaricato, per un totale di € 12.800,00;

per l'anno 2019:

- € 2.000,00, quale compenso per il ruolo di N.I.V. e € 6.000,00 quale compenso per la consulenza, comprensivi dei contributi previdenziali carico dell'incaricato, per un totale di € 8.000,00;

per l'anno 2020:

- € 6.000,00 totali quale compenso per la consulenza, comprensivi dei contributi previdenziali a carico dell'incaricato.

Gli importi totali annui sovraesposti si intendono comprensivi anche di qualsiasi ed eventuale spesa che il Prof. Leonardo Falduto dovesse sostenere per lo svolgimento dell'incarico affidatogli, incluse eventuali spese di viaggio, vitto e alloggio; sono invece esclusi dal compenso fissato gli oneri a carico dell'Azienda, .

Oltre al corrispettivo pattuito, corrisposto con bonifico bancario, l'Azienda si impegna a versare le ritenute previdenziali e fiscali stabilite dalle norme vigenti.

Il Professor Falduto dichiara di essere iscritto alla gestione previdenziale separata presso l'INPS e in quanto iscritto anche alla gestione assicurativa previdenziale per i dipendenti pubblici (INPS – Gestione ex Inpdap) di essere soggetto all'aliquota attuale del 24%.

Il Professor Falduto dichiara di non essere titolare di Partita IVA e che il compenso è escluso dall'applicazione dell'imposta sul valore aggiunto, inquadrandosi il rapporto nella previsione di cui all'art. 5, comma 2, del DPR n. 633/1972.

A tal fine il Professor Leonardo Falduto dichiara che la prestazione in oggetto è resa nell'esercizio di attività per la quale non è indispensabile l'iscrizione a ruoli o elenchi professionali e dichiara altresì di non essere iscritto in alcun albo professionale, ruolo o elenco.

## **Art. 5**

### **Normativa di riferimento e disciplina applicabile**

La presente scrittura privata è regolata dalle norme sul lavoro autonomo, ai sensi degli artt. 2222 e seguenti del Codice Civile e soggiace a quanto previsto dal D. Lgs. n. 81/15, dal D. Lgs. n. 75/17 e dalla Circolare del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione n. 3 del 23/11/2017.

Ogni e qualsiasi modifica al presente accordo è valida solo se fatta per iscritto; resta inteso che per tutto quanto non specificato nel presente contratto dovrà farsi riferimento alle disposizioni di legge relative al contratto di lavoro autonomo.

**Art. 6**

**Privacy**

Il Professor Leonardo Falduto autorizza l'Azienda committente al trattamento dei propri dati personali e alla loro comunicazione a terzi al solo scopo di ottemperare agli obblighi normativi connessi con il presente contratto.

**Art. 7**

**Recesso**

Le parti si riservano la facoltà di recedere dal presente contratto qualora ricorrano giustificati motivi con un preavviso di almeno trenta giorni da comunicare con lettera raccomandata con avviso di ricevimento.

**Art. 8**

**Registrazione**

Al presente atto si applica quanto previsto dall'art. 5, comma 2, del D.P.R. 26/4/86 n. 131 (registrazione in caso d'uso).

Le spese riferite al presente atto sono a carico dell'incaricato.

**Art. 9**

**Foro competente**

In caso di controversia il Foro competente è quello di Savona.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per l'A.S.P. Opere Sociali  
di N.S. di Misericordia  
Il Direttore  
(Sig. Francesco Cazzato)

Il Collaboratore  
(Professor Leonardo Falduto)