



Azienda Pubblica di Servizi alla Persona

OPERE SOCIALI DI N.S. DI MISERICORDIA

Via Paleocapa, 4 - Savona

Determinazione n° 3 del 21 febbraio 2022

IL DIRETTORE

(su nomina del Consiglio di Amministrazione – Deliberazione n° 41 del 15/10/2020)

OGGETTO: sospensione senza retribuzione di un dipendente dell'Azienda per mancato obbligo di possesso ed esibizione di green pass rafforzato.

IL DIRETTORE

Richiamati:

- il D.Lgs. 267/2000 “Testo Unico degli Enti Locali”;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- la legge 8 novembre 2000, n. 328 (legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali);
- il D. Lgs. 4 maggio 2001, n. 207 (Riordino del sistema delle istituzioni pubbliche di assistenza e beneficenza);
- la legge regionale 24 maggio 2006 n. 12 (Promozione del sistema integrato di servizi sociosanitari) e successive modificazioni, con particolare riferimento agli art. 21 e art. 22, relativi alle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona;
- la legge regionale 12/11/2014 n. 33 “Disciplina delle Aziende Pubbliche di servizi alla persona e Fondazioni derivanti dalla trasformazione delle Istituzioni Pubbliche di Assistenza e Beneficenza”;
- il D.L. 1 aprile 2021, n. 44, convertito con modificazioni dalla Legge 28 maggio 2021, n. 76 e successivamente modificato dai D.L. 26 novembre 2021, n. 172, convertito con modificazioni dalla Legge 21 gennaio 2022, n. 3, e D.L. 7 gennaio 2022, n. 1, recante “Misure urgenti per il contenimento dell’epidemia da COVID-19, in materia di vaccinazioni anti SARS-CoV-2, di giustizia e di concorsi pubblici”;

Premesso che ai sensi del Decreto Legge n.1 del 7 gennaio 2022 tutti i dipendenti di età superiore o pari a 50 anni a decorrere dal 15 febbraio 2022 devono essere in possesso della certificazione verde COVID 19 derivante da vaccinazione o guarigione di cui all’art. 9 comma 2 lettere a), b) e c- bis del Decreto Legge n. 52 del 2021 (Green Pass rafforzato);

Accertata la propria competenza, in quanto trattasi di atto di gestione, ai sensi dell’art. 107 del D. Lgs. n° 267/2000;

DETERMINA

per i motivi espressi in premessa, che si intendono integralmente richiamati:

1. di sospendere la dipendente (omissis), senza retribuzione, né altro compenso o emolumento, senza conseguenze disciplinari e con diritto alla conservazione del rapporto di lavoro fino alla presentazione della predetta certificazione, e comunque non oltre il termine del 15 giugno 2022 (fatte salve eventuali modifiche normative a riguardo);
2. di dare atto che tale periodo non è computato ai fini del calcolo delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento pensionistico.

IL DIRETTORE

F.TO CLAUDIO BERRUTI

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Direttore certifica che il presente atto é stato pubblicato all'Albo di questa Azienda
il giorno 25 FEBBRAIO 2022 e per rimanervi quindici giorni consecutivi ai sensi di legge.

Savona, 25 FEBBRAIO 2022

IL DIRETTORE

F.TO CLAUDIO BERRUTI

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo.

Savona, _____

Il Direttore
(Dott. Claudio Berruti)

ALLEGATO alla DETERMINA N. 3 del 21 febbraio 2022

Parere sulla regolarità amministrativa:

POSITIVO

IL DIRETTORE

F.TO CLAUDIO BERRUTI

Parere sulla regolarità contabile:

IL RESPONSABILE

DEL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO
TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA
(Rag. Monica Briano)

Parere sulla regolarità tecnica:

IL RESPONSABILE

DEL SETTORE MANUTENZIONI
TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA
(Geom. Aurora Dealexandris)

Il Responsabile del Procedimento

Estensore del Provvedimento

F.TO CLAUDIO BERRUTI
