



A.S.P.

OPERE SOCIALI DI N.S. DI MISERICORDIA

SAVONA

N. 8 del Registro delle deliberazioni

Seduta del 19/02/2019

OGGETTO: Atto d'indirizzo al Direttore per la contrattazione collettiva integrativa aziendale.

L'anno duemiladiciannove addì diciannove del mese di febbraio alle ore 14,30 in Savona e nella solita sala delle adunanze in Via Paleocapa N° 4, previe le formalità prescritte per la convocazione, si é riunito il Consiglio di Amministrazione nelle persone dei Signori:

| | Presente | Assente |
|--------------------------------------|----------|---------|
| Presidente Sig. Giovanni De Filippi | P | |
| Consigliere Sig. Pietro Li Calzi | P | |
| Consigliere Sig.ra Ilenia Porro | P | |
| Consigliere Sig. Claudio Sabattini | | A |
| Consigliere Sig.ra Loredana Scalmana | P | |

Assiste il Direttore Francesco Cazzato. Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Sig. Giovanni De Filippi nella Sua qualità di Presidente, assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto su indicato.

È presente il Revisore Unico Rag. Ciro Fierro

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Premesso che essendo scaduto l'accordo sulla ripartizione e destinazione del fondo delle "Risorse decentrate" relativo al personale dell'azienda occorre riprendere le trattative con le OO.SS. tramite il rappresentante della delegazione di parte pubblica individuato nel Direttore dell'Azienda Sig. Francesco Cazzato (Delibera 46/2015);

Tenuto conto che con Delibera n. 43 del 20/12/2018 il CdA dell'azienda ha stabilito di :

- determinare il Fondo per le Risorse decentrate - parte variabile per l'anno 2018, secondo le linee ed i criteri di massima illustrati, fatta salva comunque la verifica a consuntivo del medesimo, alla luce di future circolari interpretative, nonché di significativi orientamenti giurisprudenziali.
- demandare, quindi, al Responsabile del Settore Economico Finanziario la costituzione del fondo per le risorse decentrate anno 2018 – parte variabile, nel rispetto delle seguenti indicazioni e vincoli:
 - ai sensi dell'art. 67, c. 3 let. a) quantificare in € 1.335,56, finalizzate a finanziare performance organizzativa, le risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, c. 1 lett. d) del CCNL dell'1.04.1999, come modificato dall'art. 4, comma 4 del CCNL del 5.10.2001;
 - ai sensi dell'art. 67, c. 3 let. e) riproporre nel Fondo 2018 i risparmi accertati derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999 anno 2017, pari a € 1.457,85;
 - ai sensi dell'art. 67, c. 3 let. h) che rinvia al comma 4 del medesimo articolo del CCNL 2016-2018, in presenza delle motivazioni espresse in premessa e di disponibilità di bilancio, implementare il Fondo per un importo pari a € 4.531,48 pari alla quantificazione prevista in sede di CCDI 2017, corrispondente all'1,2% del monte salari del 1997;
 - ai sensi dell'art. 68, c. 1 ultimo periodo, inserire le economie derivanti dal Fondo 2017 pari a € 2.808,72 relativamente alla liquidazione dell'Indennità di comparto ed € 16.217,25 relativamente ai differenziali posizioni economiche anni 2001/2017;
 - ai sensi dell'art. 4 del D.L. 16/2014 riportare l'avanzo degli anni precedenti pari ad € 2.808,72;
- di autorizzare il Responsabile del Settore Economico Finanziario all'implementazione del fondo risorse integrative anno 2018 per un ammontare pari a € 26.350,86 ed alla quantificazione della parte stabile, ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.,

dell'art. 4 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., nonché alla conseguente costituzione complessiva del Fondo Risorse Decentrate anno 2018.

Tenuto presente che con la Deliberazione n.48/2016 il CdA ha indirizzato la CCDI per la Parte Pubblica confermando per l'anno 2016 e 2017 delle risorse finanziarie finalizzate al perseguimento di Obiettivi di Performance Individuale e di Azienda che nei trascorsi CCDI erano già state destinate con tale finalizzazione; al fine di permettere contemporaneamente:

- la valorizzazione delle competenze ulteriormente maturate nei recenti anni da parte del Personale destinando a ciò, già dall'anno 2016, le risorse libere provenienti dal Fondo aziendale, per realizzare in maniera non integrale le c.d. Progressioni Economiche Orizzontali;
- il riconoscimento e l'incentivazione della piena assunzione, a partire dal 2017, delle “Particolari e Specifiche Responsabilità” che il Personale dell'Azienda sarà chiamato ad assumersi con il nuovo modello organizzativo approvato dal Consiglio con Deliberazione n. 43 del 8.11.2016 con le seguenti precisazioni:
 - “stante la necessità di verificare l'efficacia del nuovo assetto si considera che l'Indennità annua sia graduabile su tre livelli che per il 2017 sono: 1.600,00 – 1.000,00 e 600,00 euro;
 - stabilire i seguenti criteri prioritari e le connesse raccomandazioni: si confermino i valori ad oggi già definiti, si riconoscano (per il primo anno di applicazione dell'istituto contrattuale) ex novo le nuove indennità solo in assenza di Progressione Economica, si predisponga a cura del Direttore una valutazione finale annuale dell'efficacia della corresponsione di tale Indennità anche finalizzata a parzializzarne la corresponsione nel caso di valutazione negativa. A tale scopo per ogni mensilità si prevederà la corresponsione di una quota costante pari ad una frazione del 100% dell'ammontare complessivo (non maggiore del 80%). Il saldo sarà corrisposto solo a seguito dell'esito completamente positivo della valutazione annua svolta dal Direttore, di cui sopra;

Tenuto conto che nel corso del 2018 alcune criticità organizzative hanno reso necessario ridefinire le attribuzioni di competenze, in particolare modo relativamente all'Area Tecnica, ma con riflessi anche sul resto dell'Azienda;

Tenuto presente che il recente CCNL Funzioni Locali ha stabilito che i nuovi contratti collettivi decentrati integrativi debbano essere stipulati entro i 12 mesi dalla firma del medesimo CCNL, cioè entro il mese di aprile 2019;

Considerato che pare opportuno definire i seguenti Indirizzi:

- riconoscere e incentivare la piena assunzione delle Particolari e Specifiche Responsabilità, avviata nel 2017, che il Personale dell’Azienda sarà chiamato ad assumersi come disposto dal Direttore, sentito il NIV; tali Indennità (che il nuovo CCNL associa ad un valore annuo massimo pari a 3.000 euro) sono determinate nell’ambito di un importo annuo massimo per ciascun dipendente non titolare di posizione organizzativa pari a € 1.600,00. L’attribuzione dell’indennità compete al Direttore, sentiti i Responsabili di riferimento nell’ambito delle risorse economiche destinate per un ammontare massimo complessivo annualmente pari a euro 4.100; la graduazione di tali Indennità è mantenuta pari a quella del 2017 e l’attribuzione ai dipendenti dell’indennità medesima è effettuata da parte dei responsabili dopo la necessaria verifica e certificazione, a consuntivo, circa l’effettiva assunzione della responsabilità e del grado di esercizio delle funzioni e dei compiti affidati. Il CdA prende atto di una bozza di regolamento che disciplinerà l’attribuzione dell’indennità di cui infra e il relativo valore economico a partire dall’anno 2019;
- per quanto riguarda la parte di Risorse finalizzate a migliorare le Performance, stabilire di mantenere la differenziazione attuale della quota teorica massima percepibile individualmente, a seguito della valutazione annua, in base alla Categoria di appartenenza, come segue: lavoratori di Categoria D, distinti dai lavoratori delle categorie B e C., assicurando nel contempo il mantenimento dei valori annui pro-capite del 2017. In termini di incentivi individuali, corrisposti a seguito delle valutazioni basate sull’attuale sistema, si conferma che la quota di Risorse del Fondo da destinare alla Performance Organizzativa sia pari a euro 10.500 e ad euro 4.500 quella destinata alla Performance Individuale;
- la parte residua sarà rinviata al Fondo per le Risorse decentrate dell’anno 2019, che sarà costituito entro il mese di marzo.

Con voti unanimi, resi nei modi di legge,

DELIBERA

1. Di richiamare integralmente le premesse.
2. Di fornire alla delegazione trattante di parte pubblica le direttive inerenti il negoziato relativo all'accordo 2018 sulla base degli indirizzi riportati nell'ipotesi di accordo relativo al contratto integrativo decentrato 2018, allegato alla presente Deliberazione sotto la lettera A), per farne parte integrante e sostanziale.
3. Di demandare al Direttore tutti gli adempimenti conseguenti all'adozione del presente atto.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

F.TO GIOVANNI DE FILIPPI

IL DIRETTORE

F.TO FRANCESCO CAZZATO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Direttore certifica che il presente atto é stato affisso all'Albo di questa Azienda il giorno 22 FEBBRAIO 2019 e per rimanervi quindici giorni consecutivi ai sensi di legge.

Savona, 22 FEBBRAIO 2019

IL DIRETTORE

F.TO FRANCESCO CAZZATO

NON SOGGETTA A CONTROLLO AI SENSI DELLE NORME VIGENTI IN MATERIA.

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo.

Savona, _____

Il Direttore
(Francesco Cazzato)

Parere sulla regolarità amministrativa:

POSITIVO

IL DIRETTORE

F.TO FRANCESCO CAZZATO

Parere sulla regolarità contabile:

POSITIVO

IL RESPONSABILE DEL SETTORE EC. FINANZIARIO
TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

F.TO FRANCESCO CAZZATO

Parere sulla regolarità tecnica:

IL RESPONSABILE DEL SETTORE TECNICO
TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA
(Dott. Claudio Berruti)

Responsabile del procedimento

Estensore del provvedimento

F.TO FRANCESCO CAZZATO
