



Azienda Pubblica di Servizi alla Persona

OPERE SOCIALI DI N.S. DI MISERICORDIA

Via Paleocapa, 4 - Savona

Determinazione n° 8 del 11 Marzo 2022

IL DIRETTORE

(su nomina del Consiglio di Amministrazione – Deliberazione n° 41 del 15/10/2020)

OGGETTO: affidamento del servizio somministrazione di lavoro temporaneo mediante affidamento diretto alla ditta Randstad ai sensi dell'art. 36 comma 2 lettera a) del D. Lgs 50/2016 per le esigenze degli Uffici Amministrativi.

II DIRETTORE

Visti:

- il D.Lgs. 267/2000 “Testo Unico degli Enti Locali”;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- la legge 8 novembre 2000, n. 328 (legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali);
- il D. Lgs. 4 maggio 2001, n. 207 (Riordino del sistema delle istituzioni pubbliche di assistenza e beneficenza);
- la legge regionale 24 maggio 2006 n. 12 (Promozione del sistema integrato di servizi sociosanitari) e successive modificazioni, con particolare riferimento agli art. 21 e art. 22, relativi alle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona;
- il D.P.R. 207/2010 e s. m. ed i.;
- la legge 6/11/2012 n. 190 (disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione) e il Piano Nazionale Anticorruzione (PNA);
- il D. Lgs. n. 14/03/2013 n. 33 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;
- la legge regionale 12/11/2014 n. 33 “Disciplina delle Aziende Pubbliche di servizi alla persona e Fondazioni derivanti dalla trasformazione delle Istituzioni Pubbliche di Assistenza e Beneficenza”;
- il D. Lgs. n. 50/2016 e s.m. ed i;

Richiamati:

- il vigente Statuto dell’Azienda (approvato con deliberazione Giunta Regionale n. 1658 del 16 dicembre 2003 e successive modificazioni ed integrazioni);
- il Regolamento di Contabilità dell’Azienda;
- il Regolamento di Organizzazione dell’Azienda.

Preso atto della delibera di C.d.A. n. 41 del 15/10/2020 di “Nomina del Direttore dell’Azienda”;

Premesso che le Pubbliche Amministrazioni possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal Codice Civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti e ferme restando la temporaneità e la eccezionalità delle esigenze alla base del ricorso a tali tipologie contrattuali, in virtù di quanto disposto dall'art. 36 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e ss.mm.ii

Considerato che risulta necessario per l'espletamento del lavoro dell'ufficio, a seguito del pensionamento di n° 3 dipendenti dell'Azienda, di un trasferimento definitivo ed un'autorizzazione al comando della durata di un anno presso il Ministero del Lavoro di un dipendente in servizio presso l'Azienda ed in attesa di una ricognizione del personale necessario al funzionamento dell'Ente, ricorrere per il periodo indicativo dal 18 Marzo p.v. al 30 Settembre 2022 eventualmente rinnovabile, di n° 2 Istruttori Amministrativi Cat. C, Posizione Economica C1, previsto dal CCNL Funzioni Locali a tempo pieno;

Richiamati:

- l'art. 30 del D. Lgs. 81/2015, il quale definisce il contratto di somministrazione di lavoro come il “contratto, a tempo indeterminato o determinato, con il quale un'Agenzia di somministrazione autorizzata ai sensi del D. Lgs. n. 276 del 2003, mette a disposizione di un utilizzatore uno o più lavoratori suoi dipendenti, i quali, per tutta la durata della missione, svolgono la propria attività nell'interesse e sotto la direzione e il controllo dell'utilizzatore”

- l'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010, convertito nella Legge n. 122/2010, come modificato, con il quale il legislatore interviene a disciplinare l'utilizzo del lavoro flessibile prevedendo la possibilità di avvalersi di personale a tempo determinato, con convenzioni, con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, contratti di formazione-lavoro, altri rapporti formativi e somministrazione lavoro nel limite del 50% della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;

- il nuovo CCNL del maggio 2018 che all'art. 52 prevede che gli Enti possano stipulare contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, secondo la disciplina degli articoli 30 e seguenti del D. Lgs. n. 81/2015, per soddisfare esigenze temporanee o eccezionali, nel rispetto dei vincoli finanziari previsti dalle vigenti disposizioni di legge in materia.

Ritenuto pertanto necessario, dopo aver espletato un'indagine esplorativa di mercato ricorrere all'Agenzia di somministrazione lavoro interinale Randstad con sede legale in (omissis) per supportare il personale dell'Azienda, attraverso la fornitura di personale composto da n° 2 Istruttori

Amministrativi Cat. C, Posizione Economica C1, previsto dal CCNL Funzioni Locali a tempo pieno;

Considerato che l'Impresa ha dichiarato di possedere i seguenti requisiti di idoneità professionale:

- iscrizione alla CCIAA per l'attività afferenti l'oggetto dell'appalto;
- iscrizione all' Albo Informatico istituito presso il Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali di cui all'art. 4 del D. Lgs. 276/2003;
- requisiti di cui agli art. 83 del D. Lgs. 50/2016;
- in regola con le norme in materia di prevenzione, protezione e sicurezza sul lavoro ai sensi del D. Lgs. 81/2008;
- capacità tecnica e professionale: aver svolto senza essere incorsi in contestazioni per gravi inadempienze che abbiano comportato la dichiarazione di decadenza/destituzione dall'affidamento, nell'ultimo biennio, a favore di un Ente Pubblico o di soggetto giuridico privato, di almeno un servizio analogo.

Rilevato che il valore complessivo massimo dell'affidamento è pari a € 39.000,00 oltre oneri di legge e che detto importo ha la funzione di indicare il limite massimo delle prestazioni ed ha carattere presuntivo mentre il valore del contratto sarà determinato dalle prestazioni effettivamente richieste e che per tale affidamento è stato acquisito apposito CIG ZB03547EFE;

Richiamata la deliberazione n. 1 del 10 Marzo 2022 con cui sono stati approvati il Bilancio Preventivo Economico per l'anno 2022 ed il Bilancio Economico Triennale di Previsione 2022/2024;

DETERMINA

- 1) di provvedere, tramite ricorso alla somministrazione di lavoro temporaneo determinato – al reperimento di n° 2 Istruttori Amministrativi Cat. C, Posizione Economica C1, previsto dal CCNL Funzioni Locali a tempo pieno;
- 2) di avvalersi per tale servizio dell'Agenzia di somministrazione lavoro interinale Randstad con sede legale in (omissis), individuata tramite indagine esplorativa di mercato (CIG ZB03547EFE);

3) di dare atto che il valore complessivo massimo dell'affidamento è pari a € 39.000,00 oltre oneri di legge e che detto importo ha la funzione di indicare il limite massimo delle prestazioni ed ha carattere presuntivo mentre il valore del contratto sarà determinato dalle prestazioni effettivamente richieste, sarà registrato sul conto economico competenze per il personale e contributi e graverà sul bilancio 2022.

IL DIRETTORE

F.TO CLAUDIO BERRUTI

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Direttore certifica che il presente atto é stato pubblicato all'Albo di questa Azienda il giorno 14 MARZO 2022 e per rimanervi quindici giorni consecutivi ai sensi di legge.

Savona, 14 MARZO 2022

IL DIRETTORE

F.TO CLAUDIO BERRUTI

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo.

Savona, _____

Il Direttore
(Dott. Claudio Berruti)

ALLEGATO alla DETERMINA N. 8 del 11 marzo 2022

Parere sulla regolarità amministrativa:

POSITIVO

IL DIRETTORE

F.TO CLAUDIO BERRUTI

Parere sulla regolarità contabile:

POSITIVO

IL RESPONSABILE
DEL SETTORE BILANCIO
CONTROLLI E PATRIMONIO
Titolare di posizione organizzativa

F.TO MONICA BRIANO

Parere sulla regolarità tecnica:

IL RESPONSABILE
DEL SETTORE MANUTENZIONI
Titolare di Posizione Organizzativa
(Geom. Aurora Dealexandris)

Il Responsabile del Procedimento

Estensore del provvedimento

F.TO CLAUDIO BERRUTI