

SCHEDA N. 1

Denominazione del trattamento

Instaurazione e gestione del rapporto di lavoro del personale inserito a vario titolo presso l'Azienda, compreso collocamento obbligatorio, assicurazioni integrative

Fonti normative

- Codice Civile (artt. 2094-2134);
- D.P.R. 30/03/1957, n. 361, art. 119 e s.m.i. "Assenze per partecipare in qualità di rappresentanti dei candidati o dei partiti o gruppi politici o dei comitati promotori dei referenda alle consultazioni elettorali";
- D.P.R. 30.06.1965, n. 1124, "Testo unico delle disposizioni per l'assicurazione obbligatoria contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali";
- L. 08/03/1968, n. 152 "Nuove norme in materia previdenziale per il personale degli Enti Locali";
- L. 20.05.1970, n. 300 "Norme sulla tutela della libertà e dignità dei lavoratori, della libertà sindacale e dell'attività sindacale nei luoghi di lavoro e norme sul collocamento";
- L. 24/05/1970, n. 336;
- L. 22.05.1978, n. 194 "Norme per la tutela sociale della maternità e sull'interruzione volontaria della gravidanza";
- L. 14/04/1982, n. 164;
- L. 04/05/1983, n. 184 "Disciplina dell'adozione e dell'affidamento dei minori";
- D.L. 12/09/1983, n. 463 (convertito in legge n. 638 del 11/11/1983), art. 5, recante "Misure urgenti in materia previdenziale e sanitaria e per il contenimento della spesa pubblica, disposizioni per vari settori della pubblica amministrazione e proroga di taluni termini";
- L. 24.12.1986, n. 958 "Norme sul servizio militare di leva e sulla ferma di leva prolungata";
- L. 05.02.1987, n. 49 "Nuova disciplina della cooperazione dell'Italia con i Paesi in via di sviluppo";
- L. 07.02.1990, n. 19 "Modifiche in tema di circostanze, sospensione condizionale della pena e destituzione dei pubblici dipendenti";
- L. 08/08/1991, n. 274, art. 13, "Acceleramento delle procedure di liquidazione....";
- L. 15/08/1991, n. 277;
- L. 02/12/1991, n. 390 "Norme sul diritto agli studi universitari";
- L. 05/02/1992, n. 104 "Legge -quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate";
- D. L. 27/08/1993, n. 324, art. 2, commi 2-4 (legge di conversione n. 423 del 27/10/1993);
- D.P.R. 09/05/1994, n. 487, e s.m.i., recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;
- D.Lgs. 19.09.1994, n. 626 "Attuazione delle direttive 89/391/CEE, 89/654/CEE, 89/655/CEE, 89/656/CEE, 90/269/CEE, 90/270/CEE, 90/394/CEE, 90/679/CEE, 93/88/CEE, 95/63/CE, 97/42/CE, 98/24/CE, 99/38/CE e 99/92/CE riguardanti il miglioramento della sicurezza e della salute dei lavoratori durante il lavoro";

SCHEDA N. 1

- L. 23/12/1994, n. 724 “Misure di razionalizzazione della finanza pubblica”, art. 22, comma 25;
- L. 08/08/1995, n. 335 “Riforma del sistema pensionistico obbligatorio e complementare”;
- D.Lgs. 25/11/1996, n. 645 “Recepimento della direttiva 92/85/CEE concernente il miglioramento della sicurezza e della salute sul lavoro delle lavoratrici gestanti, puerpere o in periodo di allattamento”, art. 7;
- D.Lgs. 01/12/1997, n. 468;
- D.P.R. 20.10.1998, n. 428 "Regolamento recante norme per la gestione del protocollo informatico da parte delle amministrazioni pubbliche";
- L. 31/12/1998, n. 476 “Ratifica ed esecuzione della Convenzione per la tutela dei minori e la cooperazione in materia di adozione internazionale, fatta a l’Aja il 29/05/1993. Modifiche alla legge 04/05/1983, n. 184, in tema di adozione di minori stranieri”;
- L. 12.03.1999, n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili";
- D.Lgs. 30.07.1999, n. 286 "Riordino e potenziamento dei meccanismi e strumenti di monitoraggio e valutazione dei costi, dei rendimenti e dei risultati dell'attività svolta dalle amministrazioni pubbliche, a norma dell'articolo 11 della L. 15 marzo 1997, n. 59";
- D.M. 22/11/1999 “Criteri relativi alla trasmissione dei prospetti informativi da parte dei datori di lavoro soggetti alla disciplina in materia di assunzioni obbligatorie di cui alla legge 12/03/1999, n. 68, recante norme per il diritto al lavoro dei disabili”;
- L. 08.03.2000, n. 53 "Disposizioni per il sostegno della maternità e della paternità, per il diritto alla cura e alla formazione e per il coordinamento dei tempi delle città";
- D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- D.P.R. n. 333/2000 “Regolamento di esecuzione della legge 12/03/1999, n. 68, recante norme per il diritto al lavoro dei disabili;
- D.P.R. 28.12.2000, n. 445 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- L. 388/2000 (Finanziaria 2001), art. 80, comma 2 (congedo per gravi e documentati motivi familiari);
- L. 06.03.2001, n. 64 "Istituzione del servizio civile nazionale";
- D.Lgs. 26.03.2001, n. 151 "Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e paternità a norma dell'art. 15 della legge 8 marzo 2000, n. 53";
- L. 27/03/2001, n. 97 “Norme sul rapporto tra procedimento penale e procedimento disciplinare ed effetti del giudicato penale nei confronti dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche”;
- L. 28/03/2001, n. 149 “Modifiche alla legge 04/03/1983, n. 184, in tema di adozione di minori stranieri”,
- D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- D.P.R. 29.10.2001, n. 461 "Regolamento recante semplificazione dei procedimenti per il riconoscimento della dipendenza delle infermità da causa di servizio, per la concessione della pensione privilegiata ordinaria e dell'equo indennizzo, nonché per il funzionamento e la composizione del comitato per le pensioni privilegiate ordinarie";
- L. 15/07/2002, n. 145 e s.m.i., “Disposizioni per il riordino della dirigenza statale e per favorire lo scambio di esperienze e l’interazione tra pubblico e privato”;
- L. 14.02.2003, n. 30 "Delega al Governo in materia di occupazione e mercato del lavoro";
- Decreto del Ministro dell’Economia e delle Finanze 12/02/2004 “Pubblici dipendenti, criteri per l’infermità per servizio”;

SCHEMA N. 1

- L. 11.05.2004, n. 126 "Conversione in legge, con modificazioni, del D.L. 16 marzo 2004, n. 66, recante interventi urgenti per i pubblici dipendenti sospesi o dimessisi dall'impiego a causa di procedimento penale, successivamente conclusosi con proscioglimento";
- Contratti collettivi nazionali, accordi di settore, contratti collettivi decentrati, concertazioni con le organizzazioni sindacali, circolari INPS e INPDAP;
- Regolamento A.S.P. Opere Sociali di N.S. di Misericordia in materia di organizzazione e personale.

Rilevanti finalità di interesse pubblico perseguite dal trattamento

Instaurazione e gestione dei rapporti di lavoro dipendente di qualunque tipo, dipendente o autonomo, anche non retribuito, o onorario, o a tempo parziale, o temporaneo, e di altre forme di impiego che non comportano la costituzione di un rapporto di lavoro subordinato, compreso adempimento di specifici obblighi o svolgimento compiti previsti dalla normativa in materia di igiene e sicurezza del lavoro (art. 112, D.Lgs. n. 196/2003).

Contributi economici/agevolazioni al personale dipendente (art. 68 D.Lgs. 196/2003).

Tipi di dati trattati

Origine	l...l razziale l...l etnica
Convinzioni	l...l religiose l...l filosofiche l...l d'altro genere l...l politiche <input checked="" type="checkbox"/> sindacali
Stato di salute	l...l patologie attuali l...l patologie pregresse l...l terapie in corso l...l dati sulla salute relativi ai familiari del dipendente
Vita sessuale	l...l (soltanto in caso di eventuale rettificazione di attribuzione di sesso)
Dati di carattere giudiziario (art. 4, comma 1, lett. e), D.Lgs. n. 196/2003)	<input checked="" type="checkbox"/>

Modalità di trattamento dei dati

Automatizzato	<input checked="" type="checkbox"/>
Manuale	<input checked="" type="checkbox"/>

Tipologia delle operazioni eseguite

Trattamento "ordinario" dei dati

SCHEDA N. 1

Raccolta: presso gli interessati presso terzi
Elaborazione: in forma cartacea con modalità informatizzate

Altre operazioni indispensabili rispetto alla finalità del trattamento e diverse da quelle "ordinarie" quali la registrazione, la conservazione, la cancellazione, organizzazione, consultazione, modificazione, selezione, estrazione, utilizzo, distruzione o il blocco nei casi previsti dalla legge:

interconnessioni e raffronti, comunicazioni (come di seguito individuate).

Particolari forme di elaborazione

Interconnessioni e raffronti di dati:

con altri trattamenti o banche dati dello stesso ente: Uffici personale e ragioneria (per l'erogazione del trattamento stipendiale); centri per l'impiego (per reclutamento del personale);

con altri soggetti pubblici o privati: amministrazioni certificanti ai sensi dell'art. 43 del D.P.R. n. 445/2000.

Comunicazione:

ai seguenti soggetti per le seguenti finalità:

- a) organizzazioni sindacali (per computare i permessi nonché le trattenute sindacali relativamente ai dipendenti che hanno rilasciato delega);
- b) enti assistenziali, previdenziali, assicurativi ed autorità locali di pubblica sicurezza per rilevazione di eventuali patologie o di infortuni sul lavoro a fini previdenziali (INPS, INAIL);
- c) Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento funzione pubblica (per la rilevazione annuale dei permessi per cariche sindacali e funzioni pubbliche elettive);
- d) uffici competenti per il collocamento mirato e l'attivazione del diritto al lavoro dei soggetti disabili (L. n. 68/1999);
- e) strutture sanitarie competenti per le visite fiscali (art. 5 l. n. 300/1970 e CCNL);
- f) enti di appartenenza dei lavoratori comandati in entrata (al fine di gestire la procedura di mobilità);
- g) commissioni mediche;
- h) comitato di verifica per le cause di servizio;
- i) enti preposti alla vigilanza delle norme sulla sicurezza del lavoro (D.Lgs. 626/1994);
- l) uffici competenti per il collocamento mirato, relativamente ai dati anagrafici degli assunti appartenenti alle categorie protette;
- m) Autorità giudiziaria (C.P. e C.P.P.)

Diffusione: | |

Sintetica descrizione del trattamento e del flusso informativo

SCHEDA N. 1

Il trattamento concerne tutti i dati relativi all'instaurazione ed alla gestione del rapporto di lavoro, a partire dai procedimenti concorsuali o altre procedure di selezione, nonché a qualunque titolo (compreso quelli a tempo determinato, part-time e di consulenza, nell'ente ovvero in aziende ed istituzioni ad esso collegate), nonché relativi ad altre forme di impiego che non comportano la costituzione di un rapporto di lavoro subordinato (amministratori e organi istituzionali di enti controllati, incarichi libero professionali, collaborazioni coordinate e continuative, stages, tirocini, borse di studio, lavoro interinale, volontari per attività di protezione civile, obiettori di coscienza per servizio civile ecc.)

Nell'ambito delle attività relative alla formazione del personale può accadere che alcuni dipendenti si dichiarino portatori di determinate disabilità; il dato viene trattato per le singole iniziative di formazione e da parte solo della competente struttura dell'ente o comunicato ai soggetti pubblici e privati a cui, ai sensi delle leggi regionali/provinciali, viene affidato il servizio di formazione del personale, sempre che sia indispensabile nelle medesime iniziative per aderire a richieste degli interessati o riconoscere loro benefici.

I dati sulle convinzioni religiose potrebbero rendersi necessari per la concessione di permessi per festività la cui fruizione è connessa all'appartenenza a determinate confessioni religiose; quelli sulle opinioni filosofiche o d'altro genere possono venire in evidenza dalla documentazione connessa allo svolgimento del servizio di leva come obiettore di coscienza, nonché tutti i dati relativi alla selezione ed all'impiego dei volontari del servizio civile.

Il trattamento ha ad oggetto ogni attività ed operazione concernenti la gestione giuridica, economica, previdenziale, fiscale e pensionistica del personale, comprese le attività di formazione del personale, assicurazioni integrative, eventuale elaborazione diretta dei dati (su richiesta del dipendente) per la presentazione del modello semplificato della dichiarazione dei redditi (mod. 730), agevolazioni economiche, forme di contributi/agevolazioni al personale dipendente, adempimenti in materia di igiene e sicurezza ai sensi del D.Lgs. 626/94, adempimenti in materia di diritto al lavoro dei disabili (collocamento obbligatorio).

I dati sono oggetto di trattamento presso le competenti strutture della A.S.P. Opere Sociali di N.S. di Misericordia per quanto riguarda la gestione dell'orario di servizio, le certificazioni di malattie ed altri giustificativi delle assenze; vengono inoltre effettuati trattamenti a fini statistici e di controllo di gestione.

I dati pervengono su iniziativa dei dipendenti e/o su comunicazione di terzi (Autorità giudiziaria, ASL, medico competente per accertamenti di cui al D.Lgs. 626/94, Istituti di previdenza e assicurativi, istituti scolastici di vario ordine e grado), anche previa richiesta da parte della A.S.P. Opere Sociali di N.S. di Misericordia.

Vengono effettuate interconnessioni e raffronti con amministrazioni e gestori di pubblici servizi: tale tipo di operazioni è finalizzato esclusivamente all'accertamento d'ufficio di stati, qualità e fatti ovvero al controllo sulle dichiarazioni sostitutive ai sensi dell'art. 43 del D.P.R. n. 445/2000.

I dati sono registrati e conservati sia in forma cartacea che informatizzata e vengono trattati ai fini dell'applicazione dei vari istituti contrattuali e di legge.