



A.S.P.

OPERE SOCIALI DI N.S. DI MISERICORDIA

SAVONA

N. 29 del Registro delle deliberazioni

Seduta del 30/04/2019

OGGETTO: Atto d'indirizzo per la definizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo triennio 2019/2021.

L'anno duemiladiciannove addì trenta del mese di aprile alle ore 15,30 in Savona e nella solita sala delle adunanze in Via Paleocapa N° 4, previe le formalità prescritte per la convocazione, si é riunito il Consiglio di Amministrazione nelle persone dei Signori:

	Presente	Assente
Presidente Sig. Giovanni De Filippi	P	
Consigliere Sig. Pietro Li Calzi	P	
Consigliere Sig.ra Ilenia Porro	P	
Consigliere Sig. Claudio Sabattini	P	
Consigliere Sig.ra Loredana Scalmana	P	

Assiste il Direttore Francesco Cazzato. Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Sig. Giovanni De Filippi nella Sua qualità di Presidente, assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto su indicato.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Premesso:

- che ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. n. 165/01 e successive modificazioni ed integrazioni i rapporti individuali di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche sono disciplinati contrattualmente, mediante stipulazione di appositi contratti collettivi, e che l'art. 40 del citato Decreto prevede che le Pubbliche Amministrazioni attivino autonomi livelli di contrattazione integrativa, nel rispetto dei vincoli di bilancio e sulle materie e nei limiti stabiliti dal CCNL, tra i soggetti che quest'ultimo prevede, articolandoli in due livelli di contrattazione collettiva, in contrattazione nazionale e contrattazione decentrata integrativa presso ciascun ente;
- l'art. 40, comma 3, del citato Decreto stabilisce che la contrattazione collettiva decentrata integrativa si svolge tra i soggetti e con le procedure negoziali previste dal CCNL;
- in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il CCNL del personale non dirigente per il triennio 2016/2018;
- l'art. 7 del predetto CCNL disciplina i soggetti e le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa;
- l'art. 8, comma 1, del CCNL 21/05/2018 prevede che il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art.7, comma 4 e che i criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità d'utilizzo di cui alla lettera a) possono essere negoziati con cadenza annuale;
- le previsioni dettate dal CCNL 21/05/2018 si applicano solamente per il periodo successivo alla sua entrata in vigore e non possono retroagire agli anni precedenti;
- i nuovi istituti del trattamento economico accessorio previsti dal CCNL del 21/05/2018 possono essere applicati solo in sede di stipula del contratto integrativo dell'azienda concernente il periodo temporale successivo al suddetto CCNL;

Richiamata la deliberazione n. 46/2015 con cui è stata istituita la delegazione trattante di parte datoriale per la stipula dei contratti integrativi, abilitata ad intraprendere le relazioni sindacali per la stipula del Contratto Decentrato Integrativo ed a intervenire alle trattative delle materie che i CCNL riservano alla contrattazione collettiva decentrata integrativa, ai sensi dell'art. 8, comma 2 del CCNL 21/05/2018, tra le quali, la stipulazione dei contratti decentrati integrativi del personale dipendente;

Assunto che la delegazione trattante opera sulla base degli indirizzi definiti dal CdA dell'azienda, organo deputato ai sensi dell'art. 4, comma 1, lett. b), del D.Lgs. 165/2001, a formulare atti di indirizzo e direttive per l'azione amministrativa e per la gestione del personale dipendente;

Vista ed esaminata l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte normativa per il triennio 2019 – 2021 allegata alla presente per farne parte integrante e sostanziale - così come in termini di risorse finanziarie se ne renderà compatibile l'applicazione concreta con quanto appositamente deliberato relativamente al Fondo Risorse decentrate - le cui principali direttive consistono in:

- condurre la trattativa ed il confronto con la parte sindacale dando copertura contrattuale normativa ai nuovi istituti premiali previsti dal CCNL 21/05/2018 con particolare riferimento alle “indennità per specifiche responsabilità” (art. 70 quinquies) individuando le relative misure in linea con l'equilibrio ad oggi maturato in sede di contrattazione decentrata fra i vari istituti;
- mantenere l'attuale sistema premiante che già valorizza le capacità professionali dei dipendenti, nella realizzazione delle attività e degli obiettivi dell'Azienda, collegando ai risultati conseguiti i trattamenti economici del salario accessorio (di performance individuale);
- adeguare i criteri per il perfezionamento delle progressioni economiche orizzontali all'art. 16 del CCNL vigente;
- per quanto riguarda la parte di Risorse finalizzate a migliorare le Performance si stabilisce di differenziare la quota teorica massima percepibile individualmente, a seguito della valutazione annua, in base alla Categoria di appartenenza, come segue: lavoratori di Categoria D, distinti dai lavoratori delle categorie B e C.

Dato atto che sarà acquisito nel più breve tempo possibile il parere del Revisore Unico, assente alla presente seduta per giustificati motivi personali, e che qualora negativo tale Deliberazione non avrebbe effetti;

Ritenuto, quindi, di poter provvedere all'approvazione dell'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, parte normativa, per il triennio 2019 – 2021, e di dare mandato al Direttore, in qualità di Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica, per la convocazione della delegazione trattante;

Con voti unanimi, resi nei modi di legge,

DELIBERA

per le motivazioni di cui in premessa:

1. di approvare gli indirizzi di massima formulati;
2. di approvare l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, parte normativa per il triennio 2019-2021 allegata alla presente per farne parte integrante e sostanziale da sottoporre alla contrattazione decentrata integrativa soltanto dopo aver acquisito il necessario parere positivo del Revisore Unico;
3. di trasmettere altresì il presente atto al Revisore dei conti, cui sarà richiesto il parere di cui al punto precedente;
4. di dare mandato al Direttore, in qualità di Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica di convocare la delegazione trattante, a seguito del positivo esito della condizione sospensiva prevista dal precedente punto.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

F.TO GIOVANNI DE FILIPPI

IL DIRETTORE

F.TO FRANCESCO CAZZATO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Direttore certifica che il presente atto é stato affisso all'Albo di questa Azienda il giorno 22 MAGGIO 2019 e per rimanervi quindici giorni consecutivi ai sensi di legge.

Savona, 22 MAGGIO 2019

IL DIRETTORE

F.TO FRANCESCO CAZZATO

NON SOGGETTA A CONTROLLO AI SENSI DELLE NORME VIGENTI IN MATERIA.

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo.

Savona, _____

Il Direttore
(Francesco Cazzato)

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE N. 29 DEL 30 APRILE 2019

Parere sulla regolarità amministrativa:

POSITIVO

IL DIRETTORE

F.TO FRANCESCO CAZZATO

Parere sulla regolarità contabile:

POSITIVO

IL RESPONSABILE DEL SETTORE EC. FINANZIARIO
TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

F.TO FRANCESCO CAZZATO

Parere sulla regolarità tecnica:

IL RESPONSABILE DEL SETTORE TECNICO
TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA
(Dott. Claudio Berruti)

Responsabile del procedimento

Estensore del provvedimento

F.TO FRANCESCO CAZZATO
