



Azienda Pubblica di Servizi alla Persona

OPERE SOCIALI DI N.S. DI MISERICORDIA

Via Paleocapa, 4 - Savona

Determinazione n° 32 del 24 settembre 2019

IL DIRETTORE

(su nomina del Consiglio di Amministrazione – Deliberazione n° 10 del 9/03/2016)

OGGETTO: Individuazione ed attribuzione specifiche responsabilità all'interno dell'Azienda. Anno 2019.

IL DIRETTORE

Premesso che:

- l'individuazione ed i criteri di attribuzione di Specifiche Responsabilità sono disciplinati in attuazione degli artt. 17 comma 2 lett. f) e lett. i) CCNL del 1/4/1999 e Art. 36 CCNL 22.1.2004, e da ultimo, in attuazione all'art. 70 - quinquies del CCNL 21/5/2018;
- tali individuazioni, si configurano in apposite posizioni di lavoro caratterizzate da particolari, specifiche ed effettive responsabilità che rispondono a precise esigenze organizzative e produttive dell'Azienda;
- l'Azienda ha approvato in data 8/11/2016 con Delibera del C.d.A. n. 43, il Manuale del Sistema Aziendale che prevede specificamente *“In riferimento a ciascun Ufficio di anzi elencato e descritto viene considerato utile enucleare le seguenti particolari e specifiche responsabilità che, se formalmente e periodicamente attribuite ad uno specifico lavoratore (non incaricato di PO), permettono ai fini contrattuali vigenti - e nell'ambito delle risorse e criteri specificamente destinate/individuati a ciò in sede di Contratto Decentrato Integrativo - il riconoscimento degli specifici istituti contrattuali di tipo indennitario”*.

Vista:

- la delibera n. 43 che ha autorizzato la sottoscrizione del nuovo CCDI 2019/2021;
- la determina n. 26 del 29.07.2019 all'oggetto *“Costituzione del Fondo per le Risorse Decentrate per l'anno 2019”*;

Richiamato in particolare, detto Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, in cui vengono specificati:

- a. Gli importi economici per specifiche responsabilità indicate all'art. 17 c. 2 lett. f) e lett. i) CCNL 1/4/1999 - Articolo 70 quinquies - comma 1 CCNL 21 maggio 2018);
- b. La scheda relativa all'attribuzione dei punteggi per la determinazione di dette indennità;
- c. La procedura per il conferimento dell'incarico e la sua durata.

Considerato che l'atto di conferimento di incarico di particolare e specifica responsabilità, compete al Direttore dell'Azienda che individua, sentito il NIV (Nucleo Individuale di valutazione) - anche sulla base delle valutazioni inerenti all'esercizio della specifica responsabilità relative agli ultimi due anni e tenuto conto di eventuali provvedimenti disciplinari – i destinatari dell'Indennità in questione;

Valutato che:

- la graduazione delle indennità deve tener conto dell'impegno richiesto, del grado di responsabilità e dell'autonomia che al dipendente incaricato vengono assegnati nella specifica attività in base alla categoria di appartenenza;

- i compensi per specifiche responsabilità, così come stabilito nel CCDI, devono essere corrisposti mensilmente in dodicesimi del 80% del totale riconosciuto e successivamente conguagliati a seguito di verifica, da parte del Direttore d'intesa con il NIV, delle attività e delle funzioni effettivamente esercitate nel corso dell'anno di riferimento anche dal punto di vista qualitativo;

- il provvedimento attuativo - decorrerà dall'1.01.2019 e avrà termine il 31.12.2019;

Preso atto che le schede di valutazione del personale interessato alle predette indennità, predisposte dal Direttore dell'azienda e ponderate dal NIV, sono conservate nei fascicoli personali dei dipendenti interessati;

Richiamati gli artt. 107, 109 e 151 del D.Lgs. 267/2000;

DETERMINA

1. di individuare ed attribuire ai sotto descritti dipendenti le seguenti specifiche responsabilità così come sotto specificato:

<i>Cognome e Nome</i>	<i>Qualifica professionale</i>	<i>Motivazione</i>	<i>Inquadramento contrattuale</i>
(omissis)	D5	Referente in materia di trasparenza e istruttore gare indette dall'Azienda	Art. 17, c. 2, lett. F CCNL 1.04.1999 – Art. 70 quinquies c. 1 CCNL 21.05.2018
(omissis)	D5	Gestione patrimonio immobiliare con particolare riferimento alla gestione delle morosità e alla conseguente attività di recupero crediti d'intesa con lo studio legale esterno incaricato.	Art. 17, c. 2, lett. F CCNL 1.04.1999 – Art. 70 quinquies c. 1 CCNL 21.05.2018
(omissis)	C6	Content management del sito internet museale. Aggiornamento costante della sezione amministrazione trasparente	Art. 17, c. 2, lett. F CCNL 1.04.1999 – Art. 70 quinquies c. 1 CCNL 21.05.2018
(omissis)	C6	Gestione economale, attività di acquisto sul mercato elettronico (Mepa) e attestazione conformità e collaudo delle forniture.	Art. 17, c. 2, lett. F CCNL 1.04.1999 – Art. 70 quinquies c. 1 CCNL 21.05.2018
(omissis)	B6	Gestione buste paghe (personale ed esterni) e completa istruttoria pratiche previdenziali	Art. 17, c. 2, lett. F CCNL 1.04.1999 – Art. 70 quinquies c. 1 CCNL 21.05.2018

2. di dare atto che:

- i suddetti incarichi hanno decorrenza dal 01/01/2019 e termineranno il 31/12/2019;
- la spesa ammontante ad € 6.570,00 annui, come da allegato prospetto, trova imputazione sul bilancio di previsione dell'anno 2019 all'interno del fondo per la produttività;
- gli importi dovuti verranno liquidati con cadenza mensile per un importo complessivo pari al 80% del totale e conguagliati annualmente entro il mese di gennaio dell'anno successivo.

IL DIRETTORE

F.TO FRANCESCO CAZZATO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Direttore certifica che il presente atto é stato affisso all'Albo di questa Azienda il giorno 18 OTTOBRE 2019 e per rimanervi quindici giorni consecutivi ai sensi di legge.

Savona, 18 OTTOBRE 2019

IL DIRETTORE

F.TO FRANCESCO CAZZATO

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo.

Savona, _____

Il Direttore
(Francesco Cazzato)

ALLEGATO alla DETERMINA N. 32 del 24 settembre 2019

Parere sulla regolarità amministrativa:

POSITIVO

IL DIRETTORE

F.TO FRANCESCO CAZZATO

Parere sulla regolarità contabile:

POSITIVO

IL RESPONSABILE
DEL SETTORE ECONOMICO
FINANZIARIO
Titolare di Posizione Organizzativa

F.TO FRANCESCO CAZZATO

Parere sulla regolarità tecnica:

IL RESPONSABILE
DEL SETTORE TECNICO
Titolare di Posizione Organizzativa
(Dott. Claudio Berruti)

Il Responsabile del Procedimento

Estensore del Provvedimento

F.TO FRANCESCO CAZZATO