



A.S.P.

OPERE SOCIALI DI N.S. DI MISERICORDIA

SAVONA

N. 48 del Registro delle deliberazioni

Seduta del 22/11/2016

OGGETTO: Atto di indirizzo al Direttore per la contrattazione collettiva integrativa aziendale.

L'anno duemilasedici addì ventidue del mese di novembre alle ore 15,00 in Savona e nella solita sala delle adunanze in Via Paleocapa N° 4, previe le formalità prescritte per la convocazione, si é riunito il Consiglio di Amministrazione nelle persone dei Signori:

	Presente	Assente
Presidente Sig. Giovanni De Filippi	P	
Consigliere Sig. Pietro Li Calzi	P	
Consigliere Sig.ra Ilenia Porro		A
Consigliere Sig. Claudio Sabattini	P	
Consigliere Sig.ra Loredana Scalmana	P	

Assiste il Direttore Francesco Cazzato. Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Sig. Giovanni De Filippi nella Sua qualità di Presidente, assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto su indicato.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Premesso che essendo scaduto l'accordo sulla ripartizione e destinazione del fondo delle "Risorse decentrate" relativo al personale dell'azienda occorre riprendere le trattative con le OO.SS. tramite il rappresentante della delegazione di parte pubblica individuato nel Direttore dell'Azienda sig. Francesco Cazzato (Delibera 46/2015);

A tale fine il CdA, sentito il parere dell'OIV prof. Leonardo Falduto, dopo ampia discussione cui hanno partecipato tutti i Consiglieri, formula i seguenti indirizzi di massima:

- Conferma per l'anno 2016 e 2017 delle risorse finanziarie finalizzate al perseguimento di Obiettivi di Performance Individuale e di Azienda che nei trascorsi CCDI erano già state destinate con tale finalizzazione;
- valorizzare le competenze ulteriormente maturate nei recenti anni da parte del Personale destinando a ciò, già dal corrente anno 2016, le risorse libere provenienti dal Fondo aziendale come sopra costituito, per realizzare in maniera non integrale le c.d. Progressioni Economiche Orizzontali;
- riconoscere e incentivarne la piena assunzione, a partire dal 2017, delle Particolari e Specifiche Responsabilità" che il Personale dell'Azienda sarà chiamato ad assumersi con il nuovo modello organizzativo approvato dal Consiglio con Deliberazione n. 43 del 8.11.2016.
 - Stante la necessità di verificare l'efficacia del nuovo assetto si considera che l'Indennità annua sia graduabile su tre livelli che per il 2017 sono: 1.600,00 – 1.000,00 e 600,00 euro;
 - Di stabilire i seguenti criteri prioritari e le connesse raccomandazioni: si confermino i valori ad oggi già definiti, si riconoscano (per il primo anno di applicazione dell'istituto contrattuale) ex novo le nuove indennità solo in assenza di Progressione Economica, si predisponga a cura del Direttore una valutazione finale annuale dell'efficacia della corresponsione di tale Indennità anche finalizzata a parzializzarne la corresponsione nel caso di valutazione negativa. A tale scopo per ogni mensilità si prevederà la corresponsione di una quota costante pari ad una frazione del 100% dell'ammontare complessivo. Il saldo sarà corrisposto solo a seguito dell'esito completamente positivo della valutazione annua svolta dal Direttore, di cui sopra.
- Per quanto riguarda la parte di Risorse finalizzate a migliorare le Performance si stabilisce di differenziare la quota teorica massima percepibile individualmente, a seguito della valutazione annua, in base alla Categoria di appartenenza, come segue: lavoratori di Categoria D, distinti dai lavoratori delle categorie B e C.

Con voti unanimi, resi nei modi di legge,

DELIBERA

per le motivazioni di cui in premessa:

1. di approvare gli indirizzi di massima formulati
2. di demandare al Direttore tutti gli adempimenti conseguenti all'adozione del presente atto.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

F.TO GIOVANNI DE FILIPPI

IL DIRETTORE

F.TO FRANCESCO CAZZATO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Direttore certifica che il presente atto é stato affisso all'Albo di questa Azienda il giorno _____ e per rimanervi quindici giorni consecutivi ai sensi di legge.

Savona, _____

IL DIRETTORE

F.TO FRANCESCO CAZZATO

NON SOGGETTA A CONTROLLO AI SENSI DELLE NORME VIGENTI IN MATERIA.

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo.

Savona, _____

Il Direttore
(Francesco Cazzato)

Parere sulla regolarità amministrativa:

POSITIVO

IL DIRETTORE

F.TO FRANCESCO CAZZATO

Parere sulla regolarità contabile:

POSITIVO

IL RESPONSABILE DEL SETTORE EC. FINANZIARIO
TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

F.TO FRANCESCO CAZZATO

Parere sulla regolarità tecnica:

IL RESPONSABILE DEL SETTORE TECNICO
TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA
(Dott. Claudio Berruti)

Responsabile del procedimento

Estensore del provvedimento
