



Opere Sociali N.S. di Misericordia

IPOTESI DI ACCORDO SUL FONDO "RISORSE DECENTRATE" RELATIVO AL PERSONALE dell'Azienda Servizi alla Persona OO.SS. N.S. di Misericordia per l'anno 2016

Il giorno 1 di dicembre 2016, alle ore 10,30 presso la sede di Via Paleocapa, si è riunito il tavolo di contrattazione relativo al personale dell'Azienda per trattare il CCDI economico relativo all'anno 2016.

Per l'Azienda sono presenti il Direttore, Sig. Francesco Cazzato

Per le OO.SS. sono presenti:

OO.SS.	Nominativo	Nominativo
FP CGIL	Ennio Peluffo	
FP CISL	Domenico Mafera	
UIL FPL	Claudio Berruti	

Per la RSU

Nominativo
Monica Briano

Allegato 1 - Ipotesi di accordo sul Fondo "Risorse Decentrate" – anno 2016 –

Personale dell'ASP - OO.SS. N.S. di Misericordia

Definizione delle risorse disponibili

Il fondo "Risorse decentrate" è stato quantificato dall'Azienda in Euro 73.991,59 per la parte stabile ed euro 12.359,84 per la parte variabile, così come risulta dalla delibera n. 48/2016. Resta da verificarsi a consuntivo l'eventuale riduzione di cui al comma 236 della L. 208/2015.

Utilizzo risorse variabili

L'anno 2015 ha visto partire gli adeguamenti informatici e organizzativi derivanti dalla normativa del PNA-PTPC e la presenza del Direttore con incarico transitorio dirigenziale, nelle more della stabile definizione del vertice della struttura.

Ciò ha determinato effetti sull'impiego del Fondo e sul Fondo stesso che, in ragione del criterio della prevalenza, nel 2016 non potranno necessariamente confermarsi, facendo emergere una somma in avanzo dal consuntivo d'impiego pari ad 20.626,31 euro

Nell'anno 2016, la definitiva stabilizzazione del Direttore in qualità di Incaricato di Posizione Organizzativa comporta il "rientro" nel fondo della P.O. del Settore Bilancio, Controlli, Patrimonio ed Affari Generali. Inoltre, lo sblocco normativo delle Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) permette di valorizzare l'esperienza e le competenze del Personale dell'Azienda, naturalmente in ottica meritocratica. Infine, deve proseguire il percorso di progressivo miglioramento della gestione per obiettivi connesso al riconoscimento di particolari e specifiche responsabilità, il tutto completato da sistematiche valutazioni che riconoscano il diritto alla piena corresponsione/conferma rispettivamente dei corrispondenti incentivi e indennità.

Riepilogo voci costitutive e riduzioni del Fondo 2016

Sulla base della quantificazione delle risorse stabili e delle risorse variabili così come specificato, l'importo complessivo del fondo 2016 ammonta ad Euro 86.351,43,12.

Per l'anno 2016 non si determinano le condizioni per la riduzione del fondo prevista dall'art. 9, comma 2/bis, del D.L. 78 del 31.5.2010.

Considerata quindi la quota non corrisposta in trattamenti variabili nell'anno 2015 quantificata in 20.626,31 euro, e riportata la medesima nell'anno 2016, l'importo definitivo massimo spendibile del Fondo "Risorse Decentrate" 2016 ammonta quindi ad Euro 106.977,74, così come dettagliato nella Tabella in Allegato A.

Le voci di ripartizione del Fondo

In ordine agli istituti contrattuali vigenti previsti dall'art. 17 del CCNL 1.4.99, le parti concordano quanto segue:

PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE	Vedi allegato
------------------------------------	---------------

Per l'anno in corso è quindi previsto un incremento del fondo da destinare alle P.E.O. per un importo previsto massimo spendibile, su base annua, di Euro 5.974,54 secondo le modalità previste dal vigente CCNL giuridico.

Ad integrazione della normativa di carattere generale caratterizzante l'istituto, alla selezione dell'anno 2016 saranno ammessi coloro che alla data della medesima potranno contare su una presenza media nell'ultimo triennio almeno pari al 80% al netto delle assenze obbligatorie.

La selezione avverrà utilizzando il sistema di valutazione vigente in tema di progressione orizzontale, previo parere favorevole dell'OIV.

INDENNITA' DI COMPARTO	Vedi allegato
------------------------	---------------

L'importo stimato è pari a circa 5.628,29 Euro.

INDENNITA' DI RISULTATO PER GLI IPO	Vedi allegato
-------------------------------------	---------------

L'importo stimato è pari a circa 5.145,25 Euro, tenuto conto che il riconoscimento dell'incarico di Direttore ha come esclusiva possibilità l'incremento della Retribuzione di Risultato riconoscibile ad euro 2.626,50. Le eventuali risorse residue rispetto alla gestione dell'istituto, purché non causate di valutazioni annuali non completamente positive, confluiranno nella quota destinata al salario incentivante dei restanti dipendenti non IPO.

INDENNITA' VARIE (Particolari Responsabilità, reperibilità,	Vedi allegato
---	---------------

naneggio valori, ecc.)

Per l'anno 2016 l'importo è confermato in € 2.800,00 (rispetto all'anno 2015). Per l'anno 2017 tenuto conto del MSA (approvato con ..) si prevede di riconoscere tre livelli d'indennità ex art. 37 comma 1 Dlgs. 81/2008 Pari ad € 1.600, 1.000,00 e 600,00 per una presumibile spesa annua stimata pari ad € 6.000,00.

Le parti concordano che entro il mese di giugno, in fase di approvazione del fondo 2017, vengano ridiscusse la quantificazione delle indennità sopra riportate.

Si da altresì atto che per ogni mensilità si prevederà la corresponsione di una quota costante pari ad una frazione del 80% dell'ammontare complessivo. Il saldo sarà corrisposto solo a seguito dell'esito completamente positivo della valutazione annua svolta dal Direttore con il supporto dell'organismo di valutazione.

RETRIBUZIONE INCENTIVANTE

Vedi allegato

Per l'anno 2016 la spesa stimata a questo titolo è di circa € 16.350,00 L'importo complessivo sarà definito a consuntivo sulla base del conguaglio in aumento derivante da eventuali risorse residue degli istituti contrattuali espressamente previsti dal presente accordo e dal vigente CCNL. La somma indicata sarà totalmente assegnata secondo i seguenti criteri:

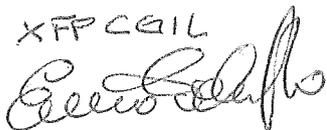
- Differenziazione delle quote individuali assegnate e teoricamente percepibili in base alla categoria di appartenenza, i coefficienti di ponderazione sono:
 - o cat. "D" : 1,02
 - o cat. "C" e "B": 0,98.

L'assegnazione degli obiettivi e la relativa valutazione dovrà coinvolgere tutto il personale in servizio in Azienda secondo il sistema di valutazione vigente.

L'eventuale quota di salario, ricadente nelle voci di spesa del fondo, non dovute in base a quanto previsto dall'art. 71, comma 1 del D.L. 112/2008, convertito nella Legge 133/2008, non è re distribuibile al restante personale e costituisce economia di bilancio. Detto importo sarà calcolato a consuntivo sulla base dei dati comunicati dall'Ufficio Risorse Umane.

La RSU, la Cgil e la UIL sollecitano una risposta in merito alla richiesta formulata il 15.3.2016 sul perché non è stata erogata per intero l'avanzo del fondo 2015 pari a circa € 20.000,00.

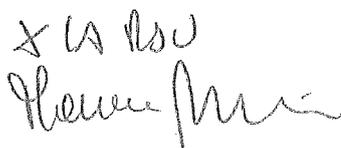
La CCGL, la UIL e la RSU condividono e approvano la proposta di cui sopra.

XFP CGIL


PER UIL-FPL


X L'AZIENDA



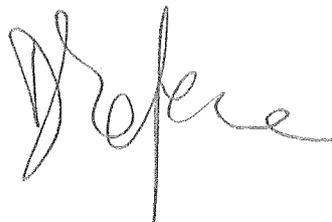
X LA RSU


DICHIARAZIONE A VERBALE

La CISL non concorda nei criteri di utilizzo del fondo dell'anno 2016 proposti. Condivide il riconoscimento delle progressioni orizzontali ma in considerazione della capienza del fondo chiede che le particolari responsabilità proposte per il 2017 vengano riconosciute anche per il 2016 al fine di valorizzare il lavoro svolto in corso d'anno, anche perché non intaccerebbe la quota di produttività stante l'avanzo del fondo di circa € 14.000,00

Propone alla RSU e alla Cgil e Uil l'indizione di un'assemblea unitaria per il confronto con i lavoratori sulla proposta illustrataci.

Si rende disponibile alla riparametrazione delle indennità per l'anno 2017

CISL FP 

	Indennità Attuali	PROGRESSIONI dec. 1.1.2016	Indennità a regime dall'1.1.2017	TOTALE
	B5-B6		363	
C3-C4		701		701
D4-D5		1.228		1.228
D4-D5	1.600	1.228	1.600	2.828
D4-D5		1.228		1.228
D4-D5	600	1.228	600	1.828
D6			1.000	1.000
C4	600		1.000	1.000
C4			600	600
	2.800	5.975	4.800	10.776

fondo ipotetico: 16.350,00



Q.F.	num di lav	Coeff.	Tot
D3	2	1,02	2,04
D1	2	1,02	2,04
C	3	0,98	2,94
B	1	0,98	0,98
		tot	8,00

gr

gr

gr

gr