



A.S.P.

OPERE SOCIALI DI N.S. DI MISERICORDIA

SAVONA

N. 49 del Registro delle deliberazioni

Seduta del 23/07/2019

OGGETTO: Assetto Posizioni Organizzative e conferimento incarichi.

L'anno duemiladiciannove addì ventitré del mese di luglio alle ore 14,30 in Savona e nella solita sala delle adunanze in Via Paleocapa N° 4, previe le formalità prescritte per la convocazione, si é riunito il Consiglio di Amministrazione nelle persone dei Signori:

		Presente	Assente
Presidente	Sig. Giovanni De Filippi	P	
Consigliere	Sig. Pietro Li Calzi	P	
Consigliere	Sig.ra Ilenia Porro	P	
Consigliere	Sig. Claudio Sabattini		A
Consigliere	Sig.ra Loredana Scalmana	P	

Assiste il Direttore Francesco Cazzato. Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Sig. Giovanni De Filippi nella Sua qualità di Presidente, assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto su indicato.

È presente il revisore Unico Rag. Ciro Fierro.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Richiamati:

- l'art. 17 del C.C.N.L. Comparto Regioni e Autonomie Locali del 21.05.2018, in ordine alle Aziende, come la presente, prive di posizioni dirigenziali;
- l'art. 13 del C.C.N.L. Comparto Regioni e Autonomie Locali del 21.05.2018, in ordine all'area delle posizioni organizzative;
- l'art. 14 del C.C.N.L. Comparto Regioni e Autonomie Locali del 21.05.2018, in ordine al conferimento e revoca degli incarichi per le posizioni organizzative;
- l'art. 15 del C.C.N.L. Comparto Regioni e Autonomie Locali del 21.05.2018, in ordine ai criteri e alla determinazione della retribuzione di posizione e di risultato;
- la delibera n. 43 del 8.11.2016 con cui si è proceduto a ridefinire la struttura organizzativa dell'Azienda (MSA), con l'attivazione dei servizi di controllo interni ed esterni (NIV);
- la delibera n. 44 del 22.11.2016 all'oggetto "Conferimento d'incarichi di Posizione Organizzativa".

Tenuto conto che:

- l'art. 13 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018 al titolo "Area delle Posizioni Organizzative", espressamente prevede: "Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:

- a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- b) lo svolgimento di attività richiedenti elevata competenza acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;

- tali posizioni, ai sensi del secondo comma di detto articolo possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella Categoria D, sulla base e per effetto d'un incarico a termine conferito in conformità all'art. 14 del CCNL sopra citato;

- l'istituzione dell'area delle posizioni organizzative trova giustificazioni oggettive, da un lato, nelle esigenze organizzative degli enti di disporre di strutture flessibili in grado di raggiungere obiettivi complessi, dall'altro, nelle necessità di valorizzare le professionalità interne; le posizioni organizzative, trattandosi di incarichi temporanei, rappresentano uno strumento volto a potenziare un modello organizzativo orientato al conseguimento dei risultati;

- con delibera n. 38 del 20.05.2019 è stato deliberato apposito Regolamento disciplinante l'Area delle Posizioni Organizzative che stabilisce le procedure per l'istituzione delle P.O. nel rispetto dei contenuti normativi di cui al CCNL del 21/05/2018 nonché le diverse competenze per il conferimento dei relativi incarichi, comprensivo:

- o della "Scheda di valutazione titoli per il conferimento dell'incarico di posizione organizzativa",
- o della Scheda relativa ai criteri per la graduazione delle posizioni organizzative,
- o della Scheda di valutazione dei risultati relativi alle Posizioni Organizzative.

Rilevato, in particolare, che l'art. 13, comma 3 del nuovo CCNL del 21.05.2018 testualmente recita: *"Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art.10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL"*.

Tenuto, altresì, conto che:

- o dall'organigramma, allegato alla citata delibera n. 43/2016, due sono le strutture apicali dell'Azienda e precisamente il Settore Bilancio, Controlli, Patrimonio e Affari Generali ed Il Settore Tecnico;
- o ambedue i Settori sono attualmente retti con incarico di P.O. rispettivamente dai dipendenti Francesco Cazzato (Q.F. D6) su cui grava anche l'incarico di Direttore e Claudio Berruti (Q.F. D5).

Visti, quindi, i profili professionali e curriculari dei due funzionari ad oggi incaricati della direzione dei due Settori apicali sopra ricordati e tenuto conto, infine, che in questi anni di incarico gli attuali incaricati di PO hanno conseguito valutazioni annuali relative alle Performance individuali e dell'Azienda sempre pienamente positive.

Dato, infine, atto che:

- il sistema di pesatura delle Posizioni organizzative prevede una graduazione delle posizioni stesse quale risultato del processo di valutazione e che, pertanto, è necessario stabilire i valori economici della retribuzione di posizione del personale della categoria D (titolare delle posizioni organizzative);
- la pesatura dei suddetti incarichi è definita dal N.I.V. (Nucleo Indipendente di valutazione), sulla base dei criteri previsti e dettagliati dal citato Regolamento inerente l'"Area Incarico Posizione Organizzativa".

Con voti unanimi, resi nei modi di legge,

DELIBERA

Per tutte le considerazioni di cui sopra di:

1. confermare gli attuale incarichi di P.O. del Settore Bilancio, Controlli, Patrimonio e AA.GG. al Sig. Cazzato Francesco, Direttore dell'Azienda, e l'attuale incarico di P.O. del Settore Tecnico all'Arch. Berruti Claudio;
2. stabilire che i suddetti Incarichi abbiano durata triennale;
3. demandare al Nucleo Indipendente di Valutazione la pesatura delle Posizioni Organizzative così come stabilito dall'art. 4 del Regolamento inerente l'*"Area Incarico Posizione Organizzativa"* approvato con delibera n. 38/2019, nel rispetto del budget economico definibile, anche tenendo conto dell'incarico di Direttore dell'Azienda, assegnato al Sig. Cazzato.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

F.TO GIOVANNI DE FILIPPI

IL DIRETTORE

F.TO FRANCESCO CAZZATO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Direttore certifica che il presente atto é stato affisso all'Albo di questa Azienda il giorno 24 LUGLIO 2019 e per rimanervi quindici giorni consecutivi ai sensi di legge.

Savona, 24 LUGLIO 2019

IL DIRETTORE

F.TO FRANCESCO CAZZATO

NON SOGGETTA A CONTROLLO AI SENSI DELLE NORME VIGENTI IN MATERIA.

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo.

Savona, _____

Il Direttore
(Francesco Cazzato)

Parere sulla regolarità amministrativa:

POSITIVO

IL DIRETTORE

F.TO FRANCESCO CAZZATO

Parere sulla regolarità contabile:

POSITIVO

IL RESPONSABILE DEL SETTORE EC. FINANZIARIO
TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

F.TO FRANCESCO CAZZATO

Parere sulla regolarità tecnica:

IL RESPONSABILE DEL SETTORE TECNICO
TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA
(Dott. Claudio Berruti)

Responsabile del procedimento

Estensore del provvedimento

F.TO FRANCESCO CAZZATO