

ACCORDO SUL FONDO "RISORSE DECENTRATE" RELATIVO AL PERSONALE dell'Azienda Servizi alla Persona
Opere Sociali di N.S. di Misericordia per l'anno 2016 – 2017

Definizione delle risorse disponibili

Il fondo "Risorse decentrate" è stato quantificato dall'Azienda in Euro 73.991,59 per la parte stabile ed euro 12.359,84 per la parte variabile, così come risulta dalla delibera n. 48/2016. Resta da verificarsi a consuntivo l'eventuale riduzione di cui al comma 236 della L. 208/2015.

Utilizzo risorse variabili

L'anno 2015 ha visto partire gli adeguamenti informatici e organizzativi derivanti dalla normativa del PNA-PTPC e la presenza del Direttore con incarico transitorio dirigenziale, nelle more della stabile definizione del vertice della struttura.

Ciò ha determinato effetti sull'impiego del Fondo e sul Fondo stesso che, in ragione del criterio della prevalenza, nel 2016 non potranno necessariamente confermarsi, facendo emergere una somma in avanzo dal consuntivo d'impiego pari ad 20.626,31 euro

Nell'anno 2016, la definitiva stabilizzazione del Direttore in qualità di Incaricato di Posizione Organizzativa comporta il "rientro" nel fondo della P.O. del Settore Bilancio, Controlli, Patrimonio ed Affari Generali. Inoltre, lo sblocco normativo delle Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) permette di valorizzare l'esperienza e le competenze del Personale dell'Azienda, naturalmente in ottica meritocratica. Infine, deve proseguire il percorso di progressivo miglioramento della gestione per obiettivi connesso al riconoscimento di particolari e specifiche responsabilità, il tutto completato da sistematiche valutazioni che riconoscano il diritto alla piena corresponsione/conferma rispettivamente dei corrispondenti incentivi e indennità.

Riepilogo voci costitutive e riduzioni del Fondo 2016

Sulla base della quantificazione delle risorse stabili e delle risorse variabili così come specificato, l'importo complessivo del fondo 2016 ammonta ad Euro 86.351,43,12.

Per l'anno 2016 non si determinano le condizioni per la riduzione del fondo prevista dall'art. 9, comma 2/bis, del D.L. 78 del 31.5.2010.

Considerata quindi la quota non corrisposta in trattamenti variabili nell'anno 2015 quantificata in 20.626,31 euro, e riportata la medesima nell'anno 2016, l'importo definitivo massimo spendibile del Fondo "Risorse Decentrate" 2016 ammonta quindi ad Euro 106.977,74, così come dettagliato nella Tabella in Allegato.

Le voci di ripartizione del Fondo

In ordine agli istituti contrattuali vigenti previsti dall'art. 17 del CCNL 1.4.99, le parti concordano quanto segue:

PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE	Vedi allegato
------------------------------------	---------------

SP

Per l'anno in corso è quindi previsto un incremento del fondo da destinare alle P.E.O. per un importo previsto massimo spendibile, su base annua, di Euro 5.974,54 secondo le modalità previste dal vigente CCNL giuridico.

Ad integrazione della normativa di carattere generale caratterizzante l'istituto, alla selezione dell'anno 2016 saranno ammessi coloro che alla data della medesima potranno contare su una presenza media nell'ultimo triennio almeno pari al 80% al netto delle assenze obbligatorie.

La selezione avverrà utilizzando il sistema di valutazione vigente in tema di progressione orizzontale, previo parere favorevole dell'OIV.

INDENNITA' DI COMPARTO	Vedi allegato
------------------------	---------------

L'importo stimato è pari a circa 5.628,29 Euro.

INDENNITA' DI RISULTATO PER GLI IPO	Vedi allegato
-------------------------------------	---------------

L'importo stimato è pari a circa 5.145,25 Euro, tenuto conto che il riconoscimento dell'incarico di Direttore ha come esclusiva possibilità l'incremento della Retribuzione di Risultato riconoscibile ad euro 2.626,50. Le eventuali risorse residue rispetto alla gestione dell'istituto, purché non causate di valutazioni annuali non completamente positive, confluiranno nella quota destinata al salario incentivante dei restanti dipendenti non IPO.

INDENNITA' VARIE (Particolari Responsabilità, reperibilità, maneggio valori, ecc.)	Vedi allegato
------------------------------------------------------------------------------------	---------------

Per l'anno 2016 l'importo è confermato in € 2.800,00 (rispetto all'anno 2015). Per l'anno 2017 tenuto conto del MSA (approvato con ..) si prevede di riconoscere tre livelli d'indennità ex art. 37 comma 1 Dlgs. 81/2008 Pari ad € 1.600, 1.000,00 e 600,00 per una presumibile spesa annua stimata pari ad € 6.000,00.

Le parti concordano che entro il mese di giugno, in fase di approvazione del fondo 2017, vengano ridiscusse la quantificazione delle indennità sopra riportate.

Si da altresì atto che per ogni mensilità si prevederà la corresponsione di una quota costante pari ad una frazione del 80% dell'ammontare complessivo. Il saldo sarà corrisposto solo a seguito dell'esito completamente positivo della valutazione annua svolta dal Direttore con il supporto dell'organismo di valutazione.

RETRIBUZIONE INCENTIVANTE	Vedi allegato
---------------------------	---------------

Per l'anno 2016 la spesa stimata a questo titolo è di circa € 16.350,00 L'importo complessivo sarà definito a consuntivo sulla base del conguaglio in aumento derivante da eventuali risorse residue degli istituti contrattuali espressamente previsti dal presente accordo e dal vigente CCNL. La somma indicata sarà totalmente assegnata secondo i seguenti criteri:

- Differenziazione delle quote individuali assegnate e teoricamente percepibili in base alla categoria di appartenenza, i coefficienti di ponderazione sono:
 - cat. "D" : 1,02
 - cat. "C" e "B": 0,98


L'assegnazione degli obiettivi e la relativa valutazione dovrà coinvolgere tutto il personale in servizio in Azienda secondo il sistema di valutazione vigente.

L'eventuale quota di salario, ricadente nelle voci di spesa del fondo, non dovute in base a quanto previsto dall'art. 71, comma 1 del D.L. 112/2008, convertito nella Legge 133/2008, non è re distribuibile al restante personale e costituisce economia di bilancio. Detto importo sarà calcolato a consuntivo sulla base dei dati comunicati dall'Ufficio Risorse Umane.

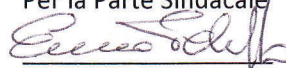
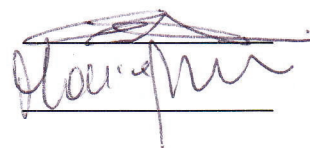
Letto, approvato e sottoscritto

Savona, 14 dicembre 2016

Per la Parte Pubblica

A handwritten signature in dark ink, appearing to be 'G. ...', written over a horizontal line.

Per la Parte Sindacale

A handwritten signature in dark ink, appearing to be 'E. ...', written over a horizontal line.A second handwritten signature in dark ink, appearing to be 'M. ...', written over a horizontal line.

FONDO ART. 31 E 32 CCNL 22/01/2004 - ANNO 2016

2016

FONDI DI FINANZIAMENTO STABILI		EURO
art. 31 CCNL 22.01.2004	comma 2	62.260,34
art. 32 CCNL 22.01.2004	comma 1	3.140,87
	comma 6	2.532,96
	comma 7	
Dichiarazione Congiunta 14		873,34
art. 4 CCNL 9.05.2006	comma 6	2.558,76
		monte salari 2003 = € 511.752
art. 8 CCNL 00.02.2008	comma 7	
		(Monte salari 2005= € 486.170; rapporto = 24,27%)
Art. 67 DL 25.06.2008 n. 112 "Disposizioni urgenti ..." (legge Brunetta)	comma 67	2.917,02
		-291,70
RISORSE STABILI - sub totale		73.991,59

FONDI DI FINANZIAMENTO VARIABILI		
Art. 15 CCNL 1.4.1999	c. 1 lett. e)	economie derivanti da trasformazione del rapporto di lavoro da full time a part time ai sensi e nei limiti dell'art. 1 - comma 57 e seguenti L. 662/1996 e s.i. e modificazioni
	c. 1 lett. d)	Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 legge 449/1999. (Collaborazione fra Enti) (Sandra SPA)
	c. 1 lett. m)	risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 a consumativo *
	c. 2	integrazione 1,2% monte salari 1997 escluso dirigenza. Monte salari 1997 = € 377.623 - calc. 08
D.lgs. 27.10.2009 n. 150 (Legge Brunetta)	Art. 27 c. 1	
Art. 4 CCNL 04.06.2009 *	comma 7	integrazione 1% monte salari 2007 escluso Direttore monte salari 2007= € 449.280,45
RISORSE VARIABILI - sub totale		12.359,84
TOTALE		86.351,43

Avanzo 2015

20.626,31

Totale disponibile

106.977,74

IMPIEGO RISORSE STABILI		
CCNL 1.4.1999 Art. 17 c.2 lett. b)	Fondo per le progressioni orizzontali	35.473,12
CCNL 31.3.1999 Art. 10 c.2 e s.m.i.	Fondo P.O. Ammin/Tecnica	20.581,00
	Fondo Risultato P.O.	5.145,25
CCNL 22.1.2004 Art. 33 c.4	Indennità di comparto	5.628,29
	Indennità al personale delle categorie A e B1	64,56
CCNL 1.4.1999 Art. 32 c.9	progressioni dall'1.1.2016	5.974,54
TOTALE IMPIEGO RISORSE STABILI		72.866,76

IMPIEGO RISORSE VARIABILI		
CCNL 9.5.2006 Art. 7 c.1	Indennità 2016	2.800,00
CCNL 1.4.99 Art. 17 c.2 lett. d)	Indennità maneggio valori	
CCNL 1.4.99 Art. 17 c.2 lett. a)	Progetti di cui all'Art. 15 c. 5	16.350,00
CCNL 22.1.2004 Art. 37		
RISORSE VARIABILI - SUB TOTALE		19.150,00
TOTALE		92.016,76

risparmio da riportare sul 2017

14.960,98

	Indennità 2016	PROGRESSIONI decorrenza 1.1.2016	Indennità a regime dall'1.1.2017	TOTALE
B5-B6		363,00		363,00
C3-C4		701,45		701,45
D4-D5		1.228,00		1.228,00
D4-D5	1.600,00	1.228,00	1.600,00	2.828,00
D4-D5		1.228,00		1.228,00
D4-D5	600,00	1.228,00	600,00	1.828,00
D6			1.000,00	1.000,00
C4	600,00		1.000,00	1.000,00
C4			600,00	600,00
	2.800,00	5.975,45	4.800,00	10.776,45

fondo **16.350,00**

Q.F.	num di lav	Coef.	Tot
D3	2	1,02	2,04
D1	2	1,02	2,04
C	3	0,98	2,94
B	1	0,98	0,98
		tot	8,00

Handwritten signature

Handwritten signature